

CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO PROMOCIÓN INTERNA Y LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, ESPECIALIDAD “FONTANERÍA”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 3 DE NOVIEMBRE DE 2022

FECHA DE REALIZACIÓN DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN:

14 de noviembre de 2023

CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA, PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD “FONTANERÍA”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 3 DE NOVIEMBRE DE 2022.

1. ¿Cuántas disposiciones adicionales tiene la Constitución Española de 1978?

- a) Tres
- b) Cuatro
- c) Seis
- d) Nueve

2. ¿De cuántos artículos consta el Título Preliminar de la Constitución Española de 1978?

- a) Tres
- b) Ocho
- c) Nueve
- d) Ninguno

3. El Artículo 3 del Título Preliminar de la Constitución Española dice:

- a) La forma política del Estado español es la Monarquía parlamentaria
- b) El castellano es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
- c) La soberanía nacional reside en el pueblo español, del que emanan los poderes del Estado.
- d) La bandera de España está formada por tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas.

4. Según se indica en el Artículo 6 del Título Preliminar de la Constitución Española de 1978 ¿quién expresa el pluralismo político y es instrumento fundamental para la participación política?

- a) El Gobierno
- b) El Parlamento
- c) Los partidos políticos
- d) El pueblo español

5. Dentro de la Sección Segunda del Capítulo Segundo del Título Primero de la Constitución Española Artículo 35, sobre los Derechos y Deberes de los Ciudadanos, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?

- a) Todos los españoles tienen derecho a la promoción a través del trabajo.
- b) Todos los españoles tienen el deber de trabajar.
- c) Todos los españoles tienen derecho de trabajar.
- d) Todos los españoles tienen derecho a un incremento de sueldo suficiente para satisfacer sus necesidades.

6. **¿Cuál de los siguientes derechos goza del mismo tipo de garantía que el derecho a la protección de la salud, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo Cuarto del Título I de la Constitución Española?**
- a) El derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones.
 - b) El derecho a la educación.
 - c) El derecho a la producción literaria.
 - d) El derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado.
7. **Según el Capítulo V de la LOSU, en su Art. 89 sobre el Personal técnico, de gestión y de administración y servicios, el PTGAS estará formado por:**
- a) El personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de cada centro.
 - b) El personal laboral suficiente para desarrollar las labores docentes necesarias en cada Facultad.
 - c) El personal funcionario suficiente para desarrollar las labores docentes necesarias en cada Facultad.
 - d) Únicamente el personal funcionario asignado a cada centro o unidad.
8. **Según el Capítulo V de la LOSU, en su Art. 93 sobre las retribuciones del Personal técnico, de gestión y de administración y servicios, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:**
- a) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral será retribuido con cargo a los presupuestos generales del estado.
 - b) El régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que fije el Estado.
 - c) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos docentes.
 - d) En todo caso, los incentivos económicos se asignarán mediante un procedimiento de negociación particular y de acuerdo a un principio de productividad.
9. **Según el Capítulo V de la LOSU, en su Art. 92 sobre la provisión de puestos de trabajo del Personal técnico, de gestión y de administración y servicios, señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:**
- a) En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
 - b) A los concursos de provisión de puestos podrá concurrir únicamente el personal propio de la universidad.
 - c) En la selección del personal, se promoverá la consolidación de los empleados temporales.
 - d) Sólo se podrán cubrir por el sistema de libre designación aquellos puestos de personal laboral que se determine en la legislación de la función pública.

10. Según el Capítulo V de la LOSU, en su Art. 94 sobre la formación y movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, señale cuál de las siguientes afirmaciones es cierta:

- a) Las universidades establecerán planes anuales de formación en el momento de la incorporación que garanticen la mejora profesional en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b) Las universidades establecerán planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora de la productividad, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- c) Las universidades establecerán planes anuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la productividad en el ámbito de especialización de la administración universitaria.
- d) Las universidades establecerán planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.

11. Según el artículo 43 de la LOSU, la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios, de los siguientes colectivos exclusivamente:

- a) Del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- b) Del profesorado y del personal investigador.
- c) Del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- d) Del estudiantado.

12. Según el artículo 89 de la LOSU, sobre el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, indicar qué afirmación es falsa:

- a) Las universidades adoptarán las medidas necesarias para, de conformidad con el principio de transparencia retributiva, asegurar la igualdad efectiva en la aplicación del régimen de dedicación
- b) Las universidades deberán asegurar la promoción entre diferentes cuerpos docentes.
- c) Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.
- d) Las universidades adoptarán las medidas necesarias para, de conformidad con el principio de transparencia retributiva, asegurar la participación en los planes y programas de formación y movilidad

13. El Estatuto de los Trabajadores expresa en su artículo 6, referente al trabajo de los menores:

- a) Se prohíbe la realización de horas extras a menores de veinticuatro años.
- b) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.
- c) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciocho años.
- d) Es obligatorio la admisión al mercado laboral a los mayores de dieciocho años.

- 14. Según el artículo 93 de la LOSU, sobre el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, indicar qué afirmación es falsa:**
- a) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos individuales.
 - b) En todo caso, los incentivos económicos se asignarán mediante un procedimiento que garantice su publicidad, y de acuerdo con los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.
 - c) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
 - d) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a su antigüedad.
- 15. Según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador tiene, entre otros, los siguientes derechos:**
- a) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
 - b) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - c) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
 - d) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- 16. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, estos tendrán, entre otras, las siguientes obligaciones:**
- a) Libre sindicación.
 - b) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo.
 - d) A la promoción y formación profesional en el trabajo.
- 17. Según el artículo 25 del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el concurso-oposición, puede tener diferentes modalidades ¿cuál de las siguientes son modalidades del concurso-oposición mencionadas en el artículo?**
- a) Entrevista y examen oral
 - b) Promoción interna
 - c) Evaluación de desempeño
 - d) Traslado
- 18. Según la definición de la jornada nocturna, ¿cuál de las siguientes horas NO está incluida en la jornada de noche?**
- a) 07:00 Horas
 - b) 22:30 Horas
 - c) 02:15 Horas
 - d) 05:00 Horas

- 19. El Título XIV del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid hace referencia a:**
- a) Beneficios sociales.
 - b) Derechos Sindicales.
 - c) Salud laboral.
 - d) Movilidad.
- 20. Según el artículo 98.- Servicio y trabajo, del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, indica la afirmación correcta:**
- a) El personal de mantenimiento podrá realizar labores de trabajo que se desarrollen al descubierto, aunque no cumplan las medidas determinadas por la legislación sobre Seguridad y Salud Laboral.
 - b) El personal de mantenimiento podrá realizar obras en régimen de destajo.
 - c) El personal de mantenimiento en ausencia de superiores jerárquicos asumirá las funciones sin cobro adicional.
 - d) El personal de mantenimiento no podrá realizar obras en régimen de destajo, ni trabajo ajustado durante su jornada laboral.
- 21. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, si su grupo profesional requiere de la posesión de la titulación de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes, estamos hablando de un grupo profesional:**
- a) Grupo A
 - b) Grupo C
 - c) Grupo B
 - d) Grupo F
- 22. Según Título XI: Condiciones Económicas del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuál de estos no está denominado como complemento?**
- a) Complemento de Dirección o Jefatura.
 - b) Complemento de Jornada Nocturna.
 - c) Complemento de Fines Interesados.
 - d) Complemento Funcional.
- 23. Según Convenio Colectivo, las horas extraordinarias podrán compensarse en tiempo de descanso, se computarán cada una por:**
- a) 1,50 horas de descanso cuando se realicen en días laborables.
 - b) 2,25 horas de descanso cuando se efectúen en sábados, domingos y festivos.
 - c) 1 hora de descanso por 1 hora nocturna.
 - d) No se podrán compensar en tiempo de descanso.

- 24. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el área y especialidad del puesto al que se opta, según especifica convenio, los que tengan una duración de menos de 20 horas, con una puntuación de:**
- a) 0.10 puntos
 - b) 0.20 puntos
 - c) 0.05 puntos
 - d) 1.60 puntos
- 25. El II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid está compuesto por:**
- a) 99 artículos
 - b) 119 artículos
 - c) 109 artículos
 - d) 129 artículos
- 26. A los solos efectos de la Ley de Incompatibilidades no quedan incluidos en lo que se considera sector público:**
- a) Los diputados autonómicos.
 - b) Los expresidentes autonómicos.
 - c) Los altos cargos y restante personal al servicio de las Corporaciones Locales.
 - d) El personal de las entidades colaboradoras y también el personal de las entidades concertadas de la Seguridad Social.
- 27. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones:**
- a) Docente y representativa.
 - b) Docente y sanitaria.
 - c) Sanitaria y representativa.
 - d) Docente, sanitaria y representativa.
- 28. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿podrá percibir más de una remuneración con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes?**
- a) En todo caso no
 - b) Sólo el personal funcionario
 - c) Sólo el personal Laboral
 - d) No, salvo en los supuestos previstos en esta Ley

29. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, se aplicará a:

- a) Todo trabajador que perciba un salario.
- b) El personal que trabaje exclusivamente en el sector terciario.
- c) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- d) El Personal de la banca, instituciones financieras privadas y empresas privadas que coticen en bolsa.

30. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá:

- a) Desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector del mantenimiento de edificios.
- b) Desempeñar otro trabajo incompatible con la función pública.
- c) Desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria.
- d) Nunca podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público.

31. Para el ejercicio de la segunda actividad en el sector público, será indispensable:

- a) La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos.
- b) La previa y expresa autorización del responsable de la primera actividad para modificar el horario y poder asistir a la segunda.
- c) La previa y expresa autorización del Rector, únicamente.
- d) Sólo se necesita la autorización de los dos jefes jerárquicos de ambos puestos.

32. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón:

- a) Del interés del solicitante.
- b) Del Interés de la Administración en la que trabaje.
- c) Del Interés público.
- d) Del interés del responsable Jerárquico.

33. La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde al:

- a) Presidente del Gobierno.
- b) Jefe del Estado.
- c) Ministerio de la Presidencia.
- d) Rey.

34. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:

- a) Secretario de Estado.
- b) Ministro.
- c) Director General.
- d) Subsecretario.

35. Será requisito necesario para autorizar la segunda actividad en el sector público:

- a) Para el reconocimiento no es necesaria la resolución correspondiente que así la autorice.
- b) Únicamente es necesario la modificación de jornada de trabajo del primer puesto para adaptarla al segundo.
- c) La segunda actividad debe reconocerse siempre antes de que se inicie.
- d) Será necesario la modificación de jornada de trabajo y horario del segundo puesto únicamente.

36. Reuniendo los restantes requisitos, un funcionario de la Comunidad de Madrid puede trabajar como:

- a) Profesor Universitario asociado.
- b) Profesor Universitario contratado.
- c) Personal investigador.
- d) Personal científico.

37. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos:

- a) En cualquier momento que determine el interesado.
- b) Después de transcurrido un año.
- c) Después de transcurridos tres años.
- d) Dentro del plazo de toma de posesión.

38. Quedan exceptuadas del régimen de Incompatibilidades de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:

- a) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- b) Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, solamente.
- c) La participación diaria en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- d) La colaboración y la asistencia diaria a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.

39. Según el Artículo 148 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿por quienes estará integrado el Personal de Administración y Servicios?

- a) Por los funcionarios de los cuerpos y escalas propios, por el personal contratado en régimen laboral y el personal de otras Administraciones Públicas que preste sus servicios en la misma.
- b) Por los administradores públicos, así como por los órganos de representación estudiantil.
- c) Por funcionarios y trabajadores de diversas administraciones públicas indistintamente de su destino.
- d) Por delegados de facultad administrativa y miembros del servicio del Consejo de Gobierno.

40. Según el Artículo 148 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿qué funciones de las siguientes son propias del Personal de Administración y Servicios?

- a) Gestión y administración en las áreas de recursos humanos.
- b) Apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas.
- c) Gestión y administración en centros de apoyo a la investigación.
- d) Son ciertas todas las respuestas anteriores.

41. Según el Artículo 149 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el Personal de Administración y Servicios, además de los derechos generales contemplados para toda la comunidad universitaria, y otros que le sean reconocidos por la legislación vigente, tiene derecho:

- a) A contribuir al funcionamiento de la Universidad como servicio público con vocación de calidad y excelencia.
- b) A dar soporte a los procesos de gestión administrativa que se determinen necesarios para la Universidad en el cumplimiento de sus objetivos.
- c) A disfrutar de la ayuda social establecida en la Universidad de Alcalá, que se hará extensiva a su cónyuge o pareja de hecho e hijos.
- d) A canjear siempre las horas extras por remuneración económica.

42. Según el Artículo 150 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿a quién corresponde la aplicación del régimen disciplinario en el caso del personal contratado en régimen laboral?

- a) Al Rector.
- b) Al jefe de departamento en el que presta servicio.
- c) Al Gerente.
- d) Al inmediato jerárquico superior.

43. Según el Artículo 153 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá. La creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del Personal de Administración y Servicios corresponden:

- a) Al Gerente a propuesta del Jefe de Departamento.
- b) Al Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector.
- c) Al Jefe de Departamento previa negociación con los representantes sindicales.
- d) Al Decano cuya Facultad requiera dichos puestos de trabajo, y a propuesta del Rector.

- 44. Según el Artículo 153 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, la Relación de Puestos de Trabajo se revisará:**
- a) Cada cuatro años con el cambio de Rector.
 - b) Anualmente y con cada incorporación de personal.
 - c) Cada dos años y potestativamente cada año.
 - d) Cada seis meses y en caso de prejubilaciones.
- 45. Según el Artículo 154 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, los órganos propios de representación del Personal de Administración y Servicios, ¿por quién está formado el Consejo de Representantes?**
- a) Por la Junta de Personal y miembros del gabinete del Rector.
 - b) Por el Comité de Empresa y el servicio de Prevención.
 - c) Por la Junta negociadora y representantes del Gerente.
 - d) Por los miembros de la Junta de personal y del Comité de Empresa.
- 46. Según el Artículo 155 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿qué principios debe garantizar la Universidad al seleccionar su propio Personal de Administración y Servicios?**
- a) De publicidad, igualdad, capacidad y mérito, estos últimos en relación al desempeño de la plaza convocada.
 - b) De negociación con los órganos de Representación y el Comité de Empresa
 - c) De coordinación con el Jefe de Departamento y Decanos de Facultad.
 - d) De conformidad con los grupos y criterios de clasificación a propuesta del Gerente.
- 47. Según el Artículo 155 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá. En sus convocatorias de empleo, la Universidad reservará obligatoriamente, conforme a las disposiciones de la legislación vigente, un cupo de plazas a:**
- a) Personas cuya trayectoria laboral y personal satisfaga el interés del jefe de Departamento.
 - b) Personas discapacitadas.
 - c) Personas con cualidades excepcionales para el desempeño de la plaza convocada.
 - d) Personas del entorno familiar de miembros de la comunidad universitaria según el convenio de ayuda social contemplado en los estatutos.
- 48. Según el Artículo 156 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá. En el desarrollo de las pruebas selectivas, será obligatorio en todos los casos incluir en los temarios:**
- a) Pruebas prácticas de la especialidad coordinadas por el jefe de departamento.
 - b) Pruebas teórico-prácticas de cultura general.
 - c) El conocimiento de la legislación universitaria.
 - d) El conocimiento del código técnico de edificación (CTE).

49. Según el Artículo 157 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá. Las Comisiones de Selección del personal laboral estarán nombradas por el Rector y se acomodarán a lo dispuesto:

- a) En el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo elaborado a tal efecto.
- b) En la Relación de Puestos de Trabajo correspondiente a cada Facultad.
- c) En el Estatuto de los Trabajadores.
- d) En el Convenio Colectivo que sea de aplicación.

50. Según el Artículo 160 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá. ¿Quién establecerá los sistemas que permitan un control objetivo del rendimiento personal del trabajo realizado por el personal de administración y servicios, que quedará reflejado en el correspondiente expediente personal?

- a) El Gerente, previa negociación con los órganos de representación.
- b) El inmediato superior jerárquico junto con representantes del comité de empresa.
- c) El jefe de departamento correspondiente previa supervisión con el Rector.
- d) No es legal el control del personal realizando su trabajo, ni reflejarlo en el expediente.